

WASSERIJ

JEKERKWARTIER

Hoe wij duurzaam ondernemen.

MVO-beleid

Juni 2025

Inleiding

In dit verslag leggen wij uit hoe WASSERIJ JEKERKWARTIER haar bedrijfsvoering en productieproces duurzamer en maatschappelijk verantwoord maakt. Dit gebeurt aan de hand van het tonen van concrete voorbeelden, behaalde resultaten en onze uitdagingen waar we naartoe (willen) werken. We zijn ons ervan bewust dat niet alles in één keer of op korte termijn behaald kan worden: tijd, investering en kennis zijn namelijk essentieel voor het behalen van concrete resultaten en doelen, maar zijn niet gelimiteerd. We zijn ook gebonden aan externe ontwikkelingen. Desondanks doen wij ons uiterste best om steeds meer- soms met kleine stappen en soms met grote sprongen- duurzaam te ondernemen en onze impact op het milieu te verminderen en onze maatschappelijke impact te verbeteren. Daarom maken wij continu bewuste keuzes voor bijvoorbeeld leveranciers die ook duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen en prefereren wij bijvoorbeeld de inkoop van biologisch afbreekbare wasmiddelen van Christeys®, moderniseren wij ons wagenpark jaarlijks en verdiepen we ons in personeelswelzijn. Onze bewuste keuzes berusten zodoende op het leveren van het beste product aan onze klanten met de beste middelen met het oog op duurzaamheid en een positieve maatschappelijke impact.

Ons duurzaam ondernemerschap hebben wij verdeeld in drie hoofthema's: **Duurzamere productie**, **Goed werkgeverschap** en **Maatschappelijke Initiatieven**. De drie thema's omvatten onderwerpen/aspecten waar wij al in verduurzaamt hebben en/of welke wij doorvoeren in onze bedrijfsvoering als onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Deze thema's en onderwerpen hebben wij gekoppeld aan 9 van de 17 **Sustainable Development Goals** opgesteld door de Verenigde Naties- één van onze uitgangspunten in ons duurzaam ondernemerschap (zie hieronder).

Ons proces van verduurzaming is nog zeker niet voltooid: wij blijven duurzaam innoveren en bouwen stapje voor stapje aan een nóg bedrijfsvoering en duurzamere toekomst.

De Sustainable Development Goals (SDGs) die wij als uitgangspunt gebruiken:



Inhoud

Duurzamere productie 4

Ontkalkt water	5
Gerecyclede Curver® wasmanden	5
Biologisch afbreekbare Christeyns® wasmiddelen	5
Gerecyclede PowerSterko® plasticzakken	7
 Duurzame afvalverwerking	7
Miele Professional® machinepark	7
LED Verlichting	8
Modern EURO-6 wagenpark	8
Verduurzaming bedrijfspand	8
Elektriciteit,- gas, en-waterverbruik	10
Doelstellingen Duurzamere productie	11

Goed werkgeverschap 12

Gelijkwaardigheid	13
Talent benutten	13
 Sociaal weergeven	13
Schone veilige ergonomische werkomgeving	15
Meer dan alleen primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden	15
Doelstellingen Goed werkgeverschap	17

Maatschappelijke initiatieven 18

Dank aan onze klanten	19
 Sponsoring sportclubs	19
Positieve impact buiten Nederland	19
Doelstellingen Maatschappelijke initiatieven	21

Bronnenlijst 22



Duurzamere productie





Het eerste thema toont aan hoe wij onze productie steeds duurzamer inrichten. Onder duurzaam ondernemen in dit geval verstaan wij ondernemen waarbij er reductie is van de negatieve impact op het milieu door onze totale productie (“dienstverlening”), waardoor wij ons steentje bijdragen aan de vermindering van milieuvervuiling en het tegengaan van klimaatverandering. Ook beschouwen wij duurzaamheid als “lange termijn”, bijvoorbeeld in het geval van langdurige relaties met leveranciers of kwalitatieve machines die een lange(re) levensduur hebben. Onze productie omvat vele aspecten, waaronder o.a. het gebruik van gerecyclede Curver® wasmanden, biologisch afbreekbare Christeyns® wasmiddelen en een modern EURO-6 wagenpark.

Hoe wij onze productie duurzamer maken...

Ontkalkt water **SDG 6, 15**

Sinds 2020 maken wij gebruik van een waterontharder van H2O Service Waterbehandeling. Het gebruik van ontkalkt water resulteert in energiereductie voor het opwarmen van het water en een langere levensduur van het persoonsgebonden wasgoed én ons kwalitatief hoogstaande en duurzame Miele Professional® machinepark. Ook vindt er CO₂ reductie plaats door het tegengaan van kalkaanslag in de machines.

(Bron 1 en 2).

Gerecyclede Curver® wasmanden **SDG 9,12**

Wij onderscheiden ons in onze dienstverlening door o.a. het persoonsgebonden wasgoed van onze klanten te halen en te bezorgen in de herkenbare Curver® wasmanden die iedere klant van ons krijgt. Deze zijn gemaakt van minimaal 70% gerecycled plastic en zijn 100% recyclebaar. Ze voldoen o.a. hierdoor aan de strenge internationale milieu standaarden-en certificeringen.

Bovendien zijn de wasmanden gemakkelijk schoon te maken én te houden: hygiëne is namelijk van uiterst belang.

(Bron 3).

Biologisch afbreekbare Christeyns® wasmiddelen **SDG 6,12,13**

Door het gebruik van professionele Christeyns® wasmiddelen wassen wij de kleding van onze klanten op een duurzame manier, wat beter is voor het milieu. De PH neutrale wasmiddelen voldoen namelijk aan strenge Europese (milieu)richtlijnen inzake biologische afbreekbaarheid (Richtlijn EU648/2004) en bevatten geen fosfaten, alkylfenol ethoxylaten, EDTA, NTA. Dit reduceert drastisch de negatieve impact van ons productieproces op het milieu.

(Bron 4).



*Minder negatieve impact op het milieu
dankzij onze duurzamere productie...*





Gerecyclede PowerSterko® plasticzakken **SDG 9,12,13**

Onze gepersonaliseerde HDPE plasticzakken die gebruikt worden om het vieze wasgoed in te doen, alvorens het in de wasmanden gaat, zijn van het merk PowerSterko®. Deze in Europa geproduceerde plasticzakken behoren tot de duurzame generatie plasticzakken van PowerSterko® Recycled Materials, hebben het QA-CER certificaat en bestaan voor minimaal 80% uit gerecycled Europees Post Consumer Waste plastic. Dit maakt de zakken niet alleen milieuvriendelijker betreffende het gebruik van gerecyclede grondstoffen, maar ook de herkomst ("made in Europe") ervan is milieu en maatschappelijk positief. Onze leverancier van de plasticzakken is Paardekooper Verpakkingen, dat duurzaamheid evenals ons hoog in het vaandel heeft staan.

(Bron 5, 6).

Duurzame afvalverwerking **SDG 9,12**

Ondanks dat wij weinig afval hebben, vinden wij het belangrijk dat dit goed verwerkt wordt en dat er zo veel mogelijk recycling plaatsvindt. Daarom hebben wij een contract gesloten met afvalverwerker PreZero, die net zoals wij duurzaamheid hoog in het vaandel heeft staan. Wekelijks legen zij onze afvalcontainer. Uiteraard scheiden wij ons afval al in het bedrijf (waaronder in de personeelskantine).

(Bron 7).

Miele Professional® machinepark **SDG 9, 12, 13**

Ons machinepark, bestaande uit wasmachines, drogers en strijkmachines, is van het merk Miele Professional®. Wij hebben hiervoor gekozen vanwege de top kwaliteit en top prestaties zodat wij het persoonsgebonden wasgoed van onze klanten op de beste manier kunnen behandelen. Bovendien kiezen wij voor dit merk, omdat Miele Professional® duurzaamheid op twee manieren beschouwd:

1. Lange termijn: doordat de machines van topkwaliteit zijn, hebben ze een lange levensduur.
2. Milieu: door het gebruik van gerecyclede materialen, hun onderzoek en innovatie voor de milieubelasting sterk terug te dringen.

Onze machines zijn zeer energiezuinig-en efficiënt (door haar intelligente energiemanagementsystemen), hebben kortere wasprogramma's en hebben de kwaliteitslabels Level 3 en Excellent Virus Hygiene InFluenc_H. Hierdoor hebben ze -wetenschappelijk bewezen- een van de hoogste hygiëne, anti virus-én veiligheidsstandaarden.

Onze gasdrogers hebben de hoogste energie-efficiëntie en hergebruiken reeds verwarmde proceslucht d.m.v. Air Recycling. Hierdoor is het energieverbruik aanzienlijk lager.

Jaarlijks vinden de verscheidene onderhoudsbeurten en keuringen plaats, waardoor de machines in topkwaliteit blijven en o.a. volgens de NEN3140 gekeurd zijn. Ook innoveren wij continue met de aanschaf van nieuwe, modernere machines.

Meer over ons machinepark en haar duurzaamheid aan het einde van dit thema.

(Bron 8, 9, 10 en 11).



LED verlichting **SDG 9, 12**

Het afgelopen jaar hebben wij de laatste ruimtes in ons bedrijfspand voorzien van LED verlichting, waardoor al de verlichting energiezuinig en prettig is om in te werken. LED is de meeste duurzame vorm van verlichting: 90% energiereductie t.o.v. gloei –en halogeenlampen en het heeft een langere levensduur. We verlichten de ruimtes uiteraard niet waar het niet nodig is op bepaalde momenten.

(Bron 12).

Modern EURO-6 wagenpark **SDG 9,13,15**

Ons wagenpark bestaat momenteel uit acht moderne bedrijfsbussen: vijf Peugeot Boxer® en drie Opel Movano® bussen.

Één bus hiervan is nog van onze eerste lichting bedrijfsbussen en heeft EURO-4. Door deze emissieklasse wordt deze bus alleen gebruikt in nood en voor een tijdelijke noodzakelijke vervanging voor ritten buiten de bebouwde kom, indien er geen andere bussen beschikbaar zijn.

De andere zeven moderne bedrijfsbussen hebben een EURO-6 motor, die voldoet aan de strengste wetgeving. Ook hebben ze een start stopsysteem dat uitstoot vermindert in de bebouwde kom en een ECO-modus dat o.a. resulteert in 10% brandstofbesparing. De zuinige EURO6 motoren resulteren in een drastische afname van CO₂, stikstofoxiden (– 90%) en fijnstof (– 99,9%). Ook rijden onze chauffeurs de meest optimale routes, m.b.v. het ingebouwde fleet-managementsysteem en trainen wij onze chauffeurs zuinig en verantwoord te rijden d.m.v. onze Richtlijnen Chauffeur WASSERIJ JEKERKWARTIER®.

We zijn ons ervan bewust dat het transport nóg duurzamer en milieuvriendelijker kan, d.m.v. van bijvoorbeeld de aanschaf van elektrische bedrijfsbussen. De actieradius van de huidige elektrische bussen is echter te laag en niet efficiënt voor ons transport en de aanschafprijs is nog erg hoog. Onze doelstelling is dat wij voor 01-01-2028 elektrische bedrijfsbussen aan ons wagenpark hebben toegevoegd, om ons transport en wagenpark verder te verduurzamen.

(Bron 13 en 14).

Verduurzaming bedrijfspand **SDG 9**

Ons bedrijfspand heeft in 2022 een duurzame make-over gekregen. Het is voor een groot deel bekleed met duurzame Ecoboards®. Deze zijn vervaardigd uit duurzame grondstoffen en zijn 100% bio afbreekbaar én 100% recyclebaar. Verder zijn er kwalitatief goede kunststof kozijnen en nieuwe beglazing geplaatst, welke lang meegaan en de interne energieverbruik reduceren door goede isolatie.

(Bron 15).



*De zuinige EURO-6 motoren resulteren
in een drastische afname van CO₂,
stikstofoxiden en fijnstof...*





Elektriciteit,-gas,-en waterverbruik

Door de klantentoeename, groeit onze productie. Hierdoor is er een stijging in ons elektriciteit,-gas,-en waterverbruik, hetgeen onontkoombaar is. Door o.a. het gebruik van de nieuwste geavanceerde Miele Professional® apparatuur, zijn de elektriciteits-gas-en waterverbruikswaarden per was-en droogbeurt echter zeer laag. Tegelijkertijd leveren de machines door hun zeer hoge kwaliteit en ontwikkeling de beste prestaties. Bovendien is de stroom die wij afnemen 100% duurzaam/groen, omdat het opgewekt is door wind en zon, twee onuitputtelijke duurzame bronnen. Het gevolg hiervan is dat er 0 gram CO₂ uitstoot plaatsvindt bij de opwekking ervan.

Niet alleen het energieverbruik (tussen 0,42kWh-0,44 kWh*) en het waterverbruik (tussen 46 en 98 L, afhankelijk van de wasprogramma's en hoeveelheid wasgoed*) van de wasmachines per beurt zijn zeer laag en daarom milieuvriendelijk, ook bestaan de apparaten bijna volledig uit gerecyclede materialen (recycling percentages tussen 91%-95%), wat hun duurzaamheid zeer ten goede komt.

Eveneens is het energieverbruik van de drogers (tussen 0,05kWh- 2,2kWh*), afhankelijk van de droogtijd en hoeveelheid wasgoed) en gasverbruik (dat d.m.v. onder andere het Air Recycling systeem nauwkeurig wordt afgestemd) per droogbeurt laag en efficiënt. Het PerfectDry-systeem meet voortdurend de restvocht van het wasgoed, waardoor ook lagere droogtijden bereikt kunnen worden.

Zoals eerder vermeldt, voldoen alle machines en drogers aan de verschillende normen en keurmerken:

Wasmachines	Drogers
NEN3140	NEN3140
CE	CE
VDE	VDE
VDE-EMC	VDE-EMC
WEEE	DVGW-gas norm
Influenc_H Excellent Virus Hygiene Influenc_H Level 3 Cleaning & Hygiene	WEEE
Machinerichtlijn 2006/42/EG	Machinerichtlijn 2006/42/EG
Recycling percentage: 91%	Recycling percentage: 92%



*gegevens kunnen afwijken. Deze zijn vastgesteld o.b.v. productgegevens Miele Professional® en kunnen afwijken i.v.m. verschil in hoeveelheid wasgoed, gebruikte programma's e.d.

(Bron 8,9, 10, 11 en 16).



Doelstellingen Duurzamere productie:

- I. Voor 01-01-2028 elektrische bedrijfsbussen aan ons wagenpark hebben toegevoegd, om ons transport en wagenpark nog meer te verduurzamen;
- II. Onderzoek blijven doen met leveranciers om voor ons de meest duurzame en kwalitatief hoogstaande machines en productiemiddelen aan te schaffen en te gebruiken;
- III. Plaatsing waterbassin voor 01-01-2028, om water te hergebruiken.

De doelstellingen kunnen de komende tijd veranderen/aangevuld worden zodra we meer kennis, investeringen en tijd vergaren voor nieuwe aspecten voor duurzame innovatie.

Goed werk- geverschap





Een goede werkgever zijn houdt meer in dan je medewerkers met het juiste salaris te belonen. Een prettige schone werkomgeving, (persoonlijke) groeimogelijkheden en leuke personeelsuitjes zijn maar enkele van de vele voorbeelden die ervoor zorgen dat ons familiebedrijf een organisatie is dat gekenmerkt wordt door goed werkgeverschap. O.a. de diversiteit in ons personeelsbestand en de gelijkwaardigheid tussen alle medewerkers die essentieel is, maakt ons een inclusieve werkgever.

Waarom wij een inclusieve sociale werkgever zijn...

Gelijkwaardigheid **SDG 5, 8, 10**

In ons familiebedrijf wordt iedereen gelijkwaardig en met respect behandeld. Racisme en discriminatie zijn logischerwijs niet welkom en zijn niet aan de orde. Iedereen is welkom bij ons in het familiebedrijf, ongeacht iemands afkomst, geloofsovertuiging, leeftijd en geslacht. Wij beschouwen de verscheidenheid in ons personeelsbestand als een absoluut voorrecht. We leren namelijk van elkaar en ondersteunen elkaar in het hoofddoel van het bedrijf: onze klanten de beste service verlenen m.b.t. tot hun PGW op een maatschappelijk en duurzame (milieu) verantwoorde manier.

Talent benutten **SDG 8, 10**

We zorgen ervoor dat iedere medewerker in zijn/haar kracht wordt gezet, opgeleid wordt in de functie waardoor hij/zij zelfstandig kan functioneren en hij/zij door kan groeien binnen het bedrijf. Ook is er de mogelijkheid om van functie te wisselen, als dat beter aansluit bij de bedrijfsvoering en de persoonlijke capaciteiten en wensen van de medewerker.

Sociaal werkgeven **SDG 1, 5, 10**

Een aantal van onze medewerkers hadden een afstand tot de arbeidsmarkt en die hebben wij een kans gegeven om een volwaardig onderdeel van ons team te worden. Dit doen we bijvoorbeeld in samenwerking met Podium24 en Werkgelegenheidsteam Gemeente Eindhoven. En dit is goed gelukt! De medewerkers hebben zich goed ontwikkeld en leveren een positieve bijdrage aan de bedrijfsvoering. Uiteraard gaan we door met dit proces.

Ook hebben we een aantal Oekraïners in dienst, die hebben moeten vluchten sinds 2022 voor de oorlog. Zij hebben zich de afgelopen jaren en maanden ook goed ontwikkeld binnen ons familiebedrijf en zijn stuk voor stuk een volwaardig onderdeel van ons team.



*Wij zorgen ervoor dat iedereen op zijn plek
is en zich gewaardeerd voelt...*





Schone veilige ergonomische werkomgeving **SDG 9, 12, 13**

Om ervoor te zorgen dat onze werknemers prettig kunnen werken, zorgen we ervoor dat de werkomgeving schoon, veilig, ergonomisch en gezellig is. Hoe we dit bereiken? Op verschillende manieren...om maar een aantal van de vele voorbeelden te noemen:

- We gebruiken ergonomische sta-matten van Health2Work®. Ondanks dat staan werken gezondheidsvoordelen heeft, maken deze sta-matten het werk nóg prettiger;
- LED verlichting dat aangepast is voor prettig zicht en werken;
- Overall muziek op de werkvloer, wat ervoor zorgt dat de stemming goed is en de medewerkers positief verbindt om goed samen te werken;
- Een gezellige kantine met goede kantine -en keukenvoorzieningen. Vers fruit of af en toe een lekker stukje vlaai of andere zoetigheid tussen de middag is waar onze medewerkers van smullen;
- Professionele gecertificeerde machines en apparatuur en comfortabele veilige bedrijfswagens die het werk prettiger maken;
- We dragen allemaal bedrijfskleding dat comfortabel zit, tijdig wordt vervangen, en veilig is. Zo dragen onze medewerkers bijvoorbeeld PBM producten van Safety Jogger® en DASSY Workwear®, bedrijven die streven naar een circulaire kledingindustrie. Ook dragen onze medewerkers bedrijfskleding van merken die het duurzame OEKO-TEX® keurmerk hebben;
- Sjouwen van wasmanden? Dat laten we over aan onze kwalitatief hoogstaande rolcontainers van Kruizinga®, onze duurzame leverancier van transportmiddelen.

We investeren in/vervangen onze materialen op de werkvloer tijdig zodat ons personeel hun werkzaamheden goed kan uitvoeren en dat we de beste kwaliteit kunnen blijven leveren aan onze klanten.

Meer dan alleen primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden **SDG 8, 10**

Wij vinden naast goede salariering, vakantiegeld, een vaste aanstelling op korte termijn, reiskostenvergoeding en een goede pensioenopbouw, dat onze medewerkers meer verdienen.

Personeelsuitjes en feestjes

Zo hebben we jaarlijks gezellige uitjes (bijvoorbeeld bowlen of uiteten) en leuke feestjes en gaan we in de zomer lekker BBQ'en.

BHV-cursus

Voor degene die het willen, bieden wij BHV-cursussen aan. Dit is zowel goed voor de extra veiligheid op de werkvloer, als voor in de persoonlijkheidssfeer van de medewerker zelf.

Nederlands cursus

Voor de medewerkers die Nederlands niet als moedertaal hebben, bieden wij op locatie Nederlands lessen aan. Dit is prettig voor de onderlinge communicatie en het versterken van de band op de werkvloer en daarbuiten.

Jaarlijkse personeelsgeschenken

Er wordt bij ons geen enkele feestdag en verjaardag overgeslagen. Iedereen krijgt uiteraard een leuk verjaardagscadeau, een uitgebreid Kerstpakkjet, en met iedere feestdag nog een leuk geschenk.



*Jaarlijks hebben we gezellige
personeelsuitjes en leuke feestjes...*





Doelstellingen Goed werkgeverschap:

- I. Minimaal 1 op de 3 nieuwe medewerkers die vanaf 01-06-2025 in dienst treden komt via een reïntegratiebedrijf, om meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven;
- II. Uitbreiding ontspanningsfaciliteiten voor medewerkers, met bv. een tv en tafelfootbalspel voor 01-01-2026;
- III. Nog meer verbeteringen doorvoeren m.b.t. ergonomisch werken. Hierin voorlichting (blijven) geven en onderzoek in blijven doen/laten informeren door derden en leveranciers.

Maatschappelijke initiatieven





Buiten het gegeven dat wij onze productie steeds duurzamer en maatschappelijk verantwoord inrichten en onze medewerkers een fijne werkplek bieden, vinden we het ook van belang om derden op een andere manier te betrekken in onze duurzamer wordende bedrijfsvoering. Maatschappelijke initiatieven ter bevordering van het welzijn van anderen en als dank voor het vertrouwen in onze dienstverlening vinden we niet alleen essentieel, maar ook ontzettend leuk.

Hoe wij het welzijn van anderen bevorderen...

Dank aan onze klanten

Wij vinden het natuurlijk essentieel en leuk om onze klanten te bedanken voor hun vertrouwen in onze dienstverlening. Dit doen we d.m.v. het organiseren van verschillende activiteiten op zorglocaties. Denk hierbij aan een bingoactiviteit of een muziekmiddag met hapje en drankje. Maar ook bijvoorbeeld van ieder kwartaal een puzzelwinnaar blij maken met een leuke prijs in bijvoorbeeld het blad *Sevazine* (van Sevagram groep) tot aan een ijskraam plaatsen bij verschillende zorglocaties, maken deel uit van ons bedankje aan de klanten en de zorglocaties. De blije gezichten van onze klanten, andere bewoners en het zorgpersoneel is mooi om te zien.

Sponsoring sportclubs

Als trotse (bord)sponsor van sportclubs in Limburg en Noord-Brabant willen we iets terug doen voor de lokale (wijk)gemeenschap waar wij onze diensten verlenen bij de plaatselijke zorglocaties en klinieken. Wij vinden het belangrijk om sportclubs te steunen omdat dit plekken zijn waar jong en oud sportief en sociaal bezig zijn. Van een sponsordoek bij tennisvereniging de Pletschmeppers in het Zuid Limburgse Geulle tot aan sponsorborden bij de Eindhovense atletiekvereniging Eindhoven Atletiek en van sponsoring bij voetbalclub SC Jekerdal tot aan bordsponsoring bij IJshockeyclub De Kemphanen: op steeds meer plekken mogen sportclubs op onze steun rekenen.

Ook carnavalsverenigingen kunnen ieder jaar op onze steun rekenen om er een mooi feest van te maken voor jong en oud.

Positieve impact buiten Nederland **SDG 1,6, 10, 15**

We willen ook een positieve maatschappelijke impact hebben buiten Nederland. Dit in de vorm van het ondersteunen in de watervoorziening van een bepaalde gemeenschap in Mali, waar waterschaarste spijtig genoeg aan de orde van de dag is. Er is gekozen voor een waterput, omdat water het meeste essentiële is voor het bestaan van de mens en omdat het een “knipoog” is naar onze productie waarin we ook veel water gebruiken. Zodra het project vorm gaat krijgen, volgt er meer info.



*Maatschappelijke initiatieven ter
bevordering van het welzijn van anderen
vinden we essentieel en ontzettend leuk...*

WASSERIJ JEKERKWARTIER





Doelstellingen Maatschappelijke Initiatieven:

- I.** Uitbreiding sponsoring met zes nieuwe sportclubs voor 01-01-2027;
- II.** Voor 01-01-2029 een waterput te hebben gecreëerd binnen een gemeenschap in Mali waar er waterschaarste heerst, om ons maatschappelijke betrokkenheid ook buiten Nederland te laten reiken;
- III.** Blijven organiseren van leuke initiatieven voor onze klanten binnen de zorglocaties.

Bronnenlijst

Alle informatie in dit document wordt naar waarheid aangetoond met als reden inzicht voor onszelf te scheppen voor te behalen/behaalde doelen, transparantie naar derden te creëren en om greenwashing te voorkomen. Wij hebben ons uiterste best gedaan om de informatie zo duidelijk mogelijk en onderbouwd met feiten weer te geven, waarbij we ook aangeven dat onze proces van verduurzaming nog niet voltooid is.

Om inzicht te geven hoe wij aan bepaalde informatie komen inzake onze duurzamere productie, is er een bronnenlijst opgesteld zodat men de info kan nalezen en meer info kan verkrijgen over een bepaald onderwerp. Wij staan uiteraard ten alle tijden open voor suggesties van derden en waarderen deze inbreng ten zeerste.

Bronnen thema Duurzamere productie:

1. www.h2oservice.nl
2. <https://duurzaam-actueel.nl/waarom-is-ontkalkt-water-duurzaam>
3. <https://curver.com/nl/sustainabilitynewnl/>
4. <https://my.christeyns.com/professionele-textielverzorging/industriële-wasserijen.html>
5. https://www.paardekooper.com/nl_NL/duurzaam
6. <https://www.powersterko.com/nl/>
7. <https://prezero.nl/over-ons/duurzaamheid-bij-prezero>
8. <https://www.miele.nl/p/wasserijtechniek-3251.htm>
9. <https://www.miele.nl/p/>
10. <https://integrative-hygiene.de/en/>
11. <https://www.miele.nl/p/professionele-wasmachines-3500.htm>
12. <https://www.milieucentraal.nl/energie-besparen/zuinige-lampen/ledlamp/>
13. <https://www.peugeot.nl/showroom/nieuwe-peugeot-e-boxer.html>
14. <https://www.opel.nl/bedrijfswagens/movano-modellen/nieuwe-movano/overzicht.html>
15. <https://www.groenezaken.com/bedrijfsprofielen/ecoboard-international-bv>
16. <https://www.eneco.nl/mkb/stroom-gas/stroom/>

Heeft u suggesties, vragen of opmerkingen? Wij horen het graag!

Stuur ons een mail naar info@wasserij-jekerkwartier.nl en samen bouwen we aan een nóg duurzamere toekomst.